

A-1	A-1	A-1	A-1	A-1//A-2	A-1// AB-1//AB-2
Falta de medios para ayudar a las mujeres (situación vulnerable y/o hijos, familia a cargo) para poder emprender	Discriminación en el entorno laboral de las mujeres lo que provoca grandes problemas para su inserción socio-laboral agravándose con la interseccionalidades	Falta de acceso de las mujeres a puestos directivos por no considerar su formación y experiencia	Necesidad de realizar acciones de sensibilización en materia de prevención de las VDG. En igualdad en la sociedad en general	Falta de formación en prevención e intervención ante las UDG teniendo en cuenta la contextualización y las interseccionalidades de las mujeres.	Necesidad de recursos específicos ante la V.D.G. coordinación entre ellos, atendiendo las necesidades de los /las menores
Poco emprendimiento de mujeres	La brecha salarial entre hombres y mujeres crea desigualdad	Puestos de trabajo directivo sin género: evaluar potencialidad, educación	Falta de entendimiento social con referencia a la igualdad	Falta de formación específica en violencia de género y mujeres con discapacidad y sus especificidades	Los hijos de las mujeres muertas por violencia machista quedan desprotegidos en manos de su asesino
Falta de guarderías y centros de mayores que ayuden a la integración en la vida laboral de las mujeres	Graves problemas de conciliación para llevar a cabo itinerarios de inserción sociolaboral especialmente en colectivos vulnerables por falta de redes de apoyo)	Se categoriza el empleo por género (segregación Horizontal)	Falta de cursos o divulgación que fomenten la igualdad entre hombres y mujeres (Jóvenes – Hombres y Mujeres)	La violencia del género <ul style="list-style-type: none"> • Física • Económica • Psicológica • Discriminatoria • Chantaje emocional. Mujeres invisibles invisibilización de otros tipos de violencia del género.	No hay recursos específicos de violencia de género para mujeres con problemas de salud mental

Falta de oportunidades para las mujeres en situación marginal (hijos a cargo)	Mayor dificultad de las mujeres con discapacidad al mundo laboral		Escasas ¹ Sensibilización/formaciones en: • nuevas masculinidades Relaciones igualitarias.	Escasez de datos de mujer con problemas de salud mental / discapacidad y violencia de género = invisibilidad	Falta de coordinación entre recursos
	Falta de reconocimiento a la mujer en el ámbito laboral				
	Discriminación en el entorno laboral por parte de algún compañero o compañeros				

B-1	B-1	B-1	B-1	B-1	B-1//B-2	C-1
Sensibilización a la ciudadanía en los "malestares de género" ²	Falta de igualdad en los trabajos de casa. Falta de remuneración Escaso reconocimiento	Dificultad de participación de la mujer en los espacios de toma de decisión. Especialmente en mujeres con discapacidad y edad.	Necesidad de incorporar en las actividades extraescolares materias de prevención de la violencia e igualdad de género	Necesidad de tener referentes femeninos en estudios y/ocupaciones tradicionalmente masculinizadas	Escasa conciencia social ante la violencia de género	Brecha Digital de género segmentada por edad, socioeconómico y discapacidad

¹ Viene originalmente del panel de violencia

² Falta de enfoque de género en el ámbito sanitario. Muchos malestares de las mujeres tienen origen social/cultural, y son medicalizados. "Malestares de género"

	Trabajo doméstico a cargo de las mujeres: - Falta de reconocimiento. Falta de remuneración.	Poco reconocimiento a los logros y la labor social de las ONG's	Falta de educación escolar fomentada a la no violencia y resaltar el respeto			Facilitar acceso a las niñas y jóvenes a través de la divulgación de las TIC's
	"Falta de igualdad en los trabajos de casa"	Dificultad de acceso a la información y recursos para las mujeres con discapacidad (Empoderamiento feminista en discapacidad) ³	Falta de referentes femeninos en las escuelas			Dificultad de acceso en los ámbitos de la toma de decisiones a las mujeres con discapacidad Empoderamiento Feminista en discapacidad
	Falta de reconocimiento a la mujer en el ámbito familiar	Promover la participación de las mujeres en el ámbito de la política y o representación ciudadana.				Brecha Digital de Género que supone una barrera tanto para la mejora formativa como para el ejercicio de derechos fundamentales (aumenta con la situación covid19).

³ Añadido al contenido inicial de la tarjeta producto de la primera sesión D1 GEC

		Discriminación social de cara a la participación política y social de las mujeres como valor en sí.				Proyección de la segmentación de género en el espacio virtual. (Se reproducen) - Tareas - Espacios
						+ segmentación por edad

A-3 ⁴						
Mejora y diversificación de la oferta formativa para las mujeres y de la generación de recursos que favorezcan su acceso a todos los niveles educativos.	Falta de enfoque de género en el ámbito sanitario. Muchos malestares de las mujeres tienen origen social/cultural, y son medicalizados. "Malestares de género"					
Trato por igual en el campo laboral y educativo	Formación / sensibilización No enfoque de género en centros de salud (sanidad)					

⁴ Norma-Costumbre- Flujo.- A,B,C/ Bajo Control- Influenciable – Fuera del ámbito del Plan.- 1,2,3

	Medicalización de los malestares de género = medicalización cuando los orígenes son sociales y culturales				
Oportunidad de trabajo y estudios para madres, mejores condiciones					
Poco % de Mujeres en estudios de ingeniería					
Necesidades de mejora formativa (especialmente en mujeres de colectivos vulnerables)					



