

En relación a las dificultades y obstáculos que podrían estar incidiendo en una mayor implementación de las medidas y acciones transversales (a partir del balance sobre la implementación del anterior plan PIOM III)

Cada cuadro recoge el contenido de una tarjeta, que a su vez contiene una idea (principal). Cuando en la misma columna aparecen “varias tarjetas” (cuadros) responde a propuestas de agrupación que realizaron las participantes, bien a partir de una similitud o coincidencia de la idea que recogen.

Los colores de fondo, no responden a ninguna consigna metodológica, sino al color que tenía la tarjeta, y los hemos mantenido para facilitar el contraste con la fotografía, a quien desee hacer el ejercicio.

**TRANSCRIPCIÓN DEL PANEL DE RECOGIDA DE IDEAS [\(Ver foto\)](#)**

DIFICULTADES EN LA TRANSMISIÓN DE LA INFORMACIÓN: COMISIÓN-SERVICIOS-COMPAÑEROS/AS	FALTA DE INTERÉS	FALTA DE CONOCIMIENTO SOBRE INTEGRAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS TAREAS DIARIAS	NO ES PRIORITARIO EN EL LISTADO DE TAREAS QUE SE TIENEN.  *	MEJORAR O FALTA DE DEVOLUCIÓN: QUE IGUALDAD ME DEVUELVA EN QUÉ CONTRIBUYO COMO ÁREA/SERVICIO POR SERVICIOS /POR OBJETIVOS.	IGUALDAD (ÁREA) NO CONOCE LO QUE HACEMOS LOS SERVICIOS...*
FALTA DE TRANSMISIÓN DE LA IDEA DE LAS PERSONAS DESIGNADAS/ POLÍTICOS	FALTA DE INTERÉS EN EL TEMA DE LA IGUALDAD, EN EL PERSONAL.		*VINCULADO AL NO SABER EN RELACIÓN A LAS TAREAS O TRABAJOS VINCULADOS AL DÍA A DÍA DE LOS SERVICIOS.	FALTA DE FEED-BACK DE LAS APORTACIONES (CONTRIBUCIONES AL PLAN (TRANSVERSAL) POR PARTE DE LAS ÁREAS PROMOTORAS DE LAS POLÍTICAS TRASVERSALES.	*... Y ESTO DIFICULTA UN MEJOR SEGUIMIENTO Y APOYO. AFECTANDO A LA RESPUESTA TRANSVERSAL.
	FALTA DE INTERÉS EN LA FORMACIÓN SOBRE IGUALDAD.				
<b>Matizaciones o ampliaciones realizadas a los factores ya planteados</b>					

*Panel 2 (continuación)*

<p>FALTA DE UNA CORRECTA COMUNICACIÓN CON EL SERVICIO DE IGUALDAD A LA HORA DE COMUNICAR Y PROYECTOS CON ACCIONES(+)</p>	<p>LAS FORMAS NO ACOMPAÑAN LAS ACCIONES (SÍMBOLO DE IMPLICA) PÉRDIDA DE CREDIBILIDAD. INCOHERENCIA/AS</p>	<p>NECESIDAD DE ASESORAMIENTO O SUPERVISIÓN EXTERNA (CUALIFICADO)</p>	<p>LOS PROCESOS DE LA SIMPLIFICACIÓN (VINCULADOS RECIENTEMENTE A LA ADAPTACIONES A (ADMINISTRACIÓN E) IMPLICAN POR LO GENERAL UNA INVISIBILIZACIÓN O RETROCESOS *</p>	<p>¿QUÉ PARTE DEL PRESUPUESTO DE C/ SERVICIO SON PARA EL PIOM X% CODIFICADO QUE NO ESTÁ IDENTIFICADO EL PRESUPUESTO.</p>
	<p>PEJ. EL USO DE CAMPAÑAS DE PUBLICITARIAS SEXISTAS, PARA LA PROMOCIÓN DE SANTA CRUZ COMO ATRACTIVO TURÍSTICO</p>		<p>*INFLUYEN DIRECTAMENTE EN LA RECOGIDA DE DATOS SEGREGADOS POR SEXOS.</p>	<p>¿ES POSIBLE ASIGNAR – VINCULAR PRESUPUESTOS ESPECÍFICOS PARA EL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS DISTINTAS ÁREAS.?</p>
<p><b>Matizaciones o ampliaciones realizadas a los factores ya planteados</b></p>				

Panel 3 (continuación)

FALTA DE UN INSTRUMENTO PARA LA APORTACIÓN DE LA INFORMACIÓN ANUAL-FICHA	NO DESAGREGAR LOS DATOS POR SEXO.	UNA PARTE DE LA EJECUCIÓN-EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS TRANSVERSALES ESTÁ ASENTADA EN LA IDEA (AL MENOS) DUDOSA DE QUE TODAS LAS ÁREAS PLANIFICAN A NIVEL OPERATIVO (ANUAL)	PLANES DE FORMACIÓN DE INCLUIR FORMACIÓN EN IGUALDAD, TODOS LOS AÑOS SE PRESUPONE QUE AL SER AA. PP. CON MAYORÍA FEMENINA, PARTIMOS DE AMBIENTE IGUALITARIO, Y NO ES ASÍ. MAYOR IMPLICACIÓN PERS. MASC	Que los planes sectoriales no tienen incorporada la perspectiva de género.
			"FALSA BURBUJA SOBRE QUE SOMOS IGUALES"	
<b>Matizaciones o ampliaciones realizadas a los factores ya planteados</b>				

FALTA DE VISIBILIDAD FALTA DE PERMEABILIDAD	DESEQUILIBRIO EN LAS ACTUACIONES DE DESIGUALDAD (ENTRE) SERVICIOS.
<b>Matizaciones o ampliaciones realizadas a los factores ya planteados</b>	

**Tabla para hacer nuevas aportaciones**

Nuevo tema (1)	Nuevo tema (2)
Nuevo tema (3)	Nuevo tema (4)

