

AREA 7 POLITICA MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD

| ID | AUTORÍA | TITULO PROPUESTA | RESUMEN DE LA PROPUESTA |
|----|------------------|--|--|
| 14 | GEC | ELIMINAR DE LA PUBLICIDAD MUNICIPAL IMÁGENES SEXISTAS | ELIMINAR DE LA PUBLICIDAD MUNICIPAL, ESTEREOTIPOS DE GÉNERO E IMÁGENES SEXISTAS QUE COSIFICAN LOS CUERPOS DE LAS MUJERES Y LAS NIÑAS |
| 35 | GEC | INCREMENTAR SOPORTES COMUNICATIVOS PARA HACER VISIBLE LOGROS EN MATERIA DE IGUAL | INCREMENTAR EL NÚMERO DE SOPORTES COMUNICATIVOS (MEMORIS, WEBS, ETC,...) UTILIZADOS POR EL AYUNTAMIENTO QUE HAGAN VISIBLE LOS LOGROS OBTENIDOS EN MATERIA DE IGUALDAD |
| 36 | GEC | ASESORÍA EN GÉNERO AL PERSONAL MUNICIPAL PARA INEGRAR EL GÉNERO EN SU ACTIVIDAD | INFORMACIÓN Y ASESORÍA EN GÉNERO AL PERSONAL DE LA PLANTILLA MUNICIPAL DE CARA A QUE PUEDAN INTEGRAR EL GÉNERO DE FORMA CORRECTA EN SU ACTIVIDAD DIARIA |
| 37 | GEC | ACCESIBILIDAD DE TODO EL PERSONAL DEL AYTO A DOCUMENTACIÓN EN MATERIA IGUALDAD | FACILITAR LA ACCESIBILIDAD DE TODAS LAS PERSONAS A LOS DOCUMENTOS BÁSICOS EN MATERIA DE IGUALDAD APROBADOS POR LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS. |
| 38 | GEC | CREACIÓN DE UNA ESTRUCTURA DE COORDINACIÓN PARA LA IGUALDAD EN EL AYUNTAMIENTO | CREACIÓN DE UNA ESTRUCTURA DE COORDINACIÓN PARA LA IGUALDAD EN EL AYUNTAMIENTO (CONSEJO INTERDEPARTAMENTAL DE IGUALDAD) |
| 39 | GEC | INEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS ESTUDIOS Y ESTADÍSTICAS DEL AYTO | INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS ESTUDIOS Y ESTADÍSTICAS QUE SE REALICEN DESDE EL AYUNTAMIENTO. AÑADIENDO LA VARIABLE INTERSECCIONAL. |
| 40 | GEC | REVISAR NOMENCLATURAS, LENGUAJE ADMINISTRATIVO, NOMBRES DE LOCALES, RECURSOS, | REVISAR NOMENCLATURAS, LENGUAJE ADMINISTRATIVO, NOMBRES DE LOCALES, RECURSOS..., DEL AYUNTAMIENTO, QUE PUEDAN ESTAR USANDO LENGUAJE SEXISTA. |
| 45 | GEC | COLABORACIÓN Y ASESORAMIENTO PARA PROMOVER CAMPAÑAS DE PUBLICIDAD NO SEXISTA | COLABORACIÓN Y ASESORAMIENTO PARA PROMOVER CAMPAÑAS DE PUBLICIDAD NO SEXISTA |
| 53 | GRC | FORMACION A LA POLICÍA LOCAL EN PREVENCIÓN VIOLENCIA DE GÉNERO | IMPARTIR FORMACIÓN A LA POLICÍA LOCAL SOBRE VIOLENCIA MACHISTA (PREVENCIÓN Y DETECCIÓN) |
| 58 | GRC | USO LENGUAJE INCLUSIVO | NORMATIVA SANCIONADORA LENGUAJE INCLUSIVO EN ORGANOS DE GOBIERNO, GRUPOS POLÍTICOS. MODIFICACIÓN DE LOS REGLAMENTOS DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS Y PARA ASOCIACIONES |
| 59 | GRC | FORMACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD PARA PERSONAL QUE ATIENDE AL PÚBLICO | CONCIENCIAR Y FORMAR AL PERSONAL QUE TRABAJA ATENDIENDO AL PÚBLICO EN MATERIA DE IGUALDAD PARA ELIMINAR PREJUICIOS DE GÉNERO |
| 66 | M. JOSÉ FERREIRA | CURSOS FORMACION VIOLENCIA DE GENERO. POLICIA MCPAL Y OTROS | La propuesta es que los empleados públicos ante distintos escenarios tengan suficientes instrumentos , habilidades para actuar desde la perspectiva de genero... |
| 68 | M. JOSE FERREIRA | DIAGNOSTICO Y ESTUDIO COMPARATIVO POLITICAS IGUALDAD CON OTROS MUNICIPIOS | El diagnostico y la comparacion puede vislumbrar acciones que no habiamos detectado, y nos permite conocer el impacto de dichas medidas en otros municipios a nivel provincial, autonomico y nacional... |
| 77 | GRP | Incorporar la figura de la ordenanza municipal vinculada al desarrollo del PIOM | Se propone este marco de regulación para el desarrollo de las políticas de igualdad |
| 78 | GRP | MANUAL PARA GESTIÓN DE LA PUBLICIDAD MUNICIPAL DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO | ELABORAR UN MANUAL QUE FACILITE EL PERSONAL DEL AYUNTAMIENTO LA GESTIÓN DE LA PUBLICIDAD DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO. FACILITE EL CHECKING DE LAS PROPUESTAS RECIBIDAS. |

| | | | |
|-----|---------------------|---|--|
| 79 | GRP | FORMACIÓN AL PERSONAL DEL AYUNTAMIENTO ESTILOS ALTERNATIVOS DE COMUNICACIÓN | DESARROLLAR ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS AL PERSONAL DIRECTIVO Y POLÍTICO SOBRE ESTILOS ALTERNATIVOS DE COMUNICACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO. |
| 80 | GT | GENERAR ESPACIOS/PROCESOS QUE FACILITEN ACUERDOS/CONSENSOS EN IGUALDAD | GENERAR ESPACIOS/CONSENSOS QUE FACILITEN ACUERDOS A NIVEL POLÍTICO SOBRE INICIATIVAS O PROPUESTAS EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES. |
| 84 | GT | FORMACIÓN AL PERSONAL DEL AYUNTAMIENTO EN MATERIA DE GÉNERO Y URBANISMO | DESARROLLAR FORMACIÓN DIRIGIDA AL PERSONAL QUE DESARROLLA FUNCIONES O TIENE COMPETENCIAS EN MATERIA DE URBANISMO, VIVIENDA, MEDIO AMBIENTE, |
| 85 | GT | FORMACIÓN AL PERSONAL DEL AYUNTAMIENTO PARA UN USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE | IMPARTIR FORMACIÓN CONTINUA AL PERSONAL DEL AYUNTAMIENTO PARA UN USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE |
| 86 | GT | SERVICIO DE SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PARA INCLUIR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO | DISPONER DE UN SERVICIO DE ASESORAMIENTO-SEGUIMIENTO-SUPERVISIÓN DIRIGIDO A TODAS LAS ÁREAS MUNICIPALES PARA INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS ACCIONES QUE DESARROLLAN |
| 87 | GT | GENERAR ESPACIOS COLABORATIVOS -FORMATIVOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO | GENERAR ESPACIOS DONDE SE PUEDAN PLANTEAR NUEVAS FORMAS COLABORATIVAS-FORMATIVAS DE REALIZAR ACTUACIONES EN MATERIA DE IGUALDAD |
| 88 | GT | GENERAR ESPACIOS INFORMATIVOS EN LA INTRANET MUNICIPAL EN MATERIA DE IGUALDAD | GENERAR ESPACIOS DE INFORMACIÓN (VIRTUAL) SOBRE LA OBLIGATORIEDAD DE UTILIZACIÓN USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE, DATOS DESAGREGADOS POR SEXO, IMÁGENES NO DISCRIMINATORIAS (INFOGRAFÍAS) |
| 89 | GT | OBLIGATORIEDAD DE INCORPORAR INFORME DE GÉNERO EN TODOS LOS PLANES MUNICIPALES | OBLIGATORIEDAD DE INFORMES DE GÉNERO EN TODOS LOS PLANES MUNICIPALES QUE SE ELABOREN |
| 90 | GT | INSTRUCCIONES CLARAS Y PRECISAS RECONDANDO LA LEGISLACIÓN EN IGUALDAD | ESTABLECER INSTRUCCIONES CLARAS Y PRECISAS RECORDANDO LA OBLIGATORIEDAD DE LO CONTEMPLADO EN LA LEGISLACIÓN VIGENTE EN MATERIA DE IGUALDAD. |
| 91 | GT | DISPONER DE INFORMACIÓN DE LA PLANTILLA DEL AYTO DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO | ELABORAR, DISPONER Y DIVULGAR INFORMACIÓN SOBRE LA SITUACIÓN DE LA PLANTILLA DEL AYUNTAMIENTO DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO |
| 92 | GT | RECOGIDA DE DATOS DESAGREGADA POR SEXO Y USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE | REVISAR Y ADAPTAR TODOS LOS SISTEMAS DE RECOGIDA DE DTOS PARA DISPONER DE INFORMACIÓN DESAGREGADA POR SEXO Y UTILIZACIÓN DE UN LENGUAJE NO SEXISTA |
| 93 | GT | GENERAR ESPACIOS PARTICIPATIVOS EN LA COMISIÓN TÉCNICA DE IGUALDAD | GENERAR ESPACIOS PARTICIPATIVOS FORMALES E INFORMALES EN LA COMISIÓN TÉCNICA DE IGUALDAD- REVISIÓN DE INTEGRANTES DE LA COMISIÓN, PROCESO PARTICIPACIÓN,.... |
| 96 | EDUCADORA | OFICINA PARA LA NO DISCRIMINACIÓN | Creación de una oficina a la que poder dirigirse para plantar las "quejas" por situaciones de discriminación, adaptada a la infancia y a la discapacidad. |
| 118 | ACCESO YAIZA LORENA | REALIZAR DIAGNÓSTICOS SOBRE FORMACIÓN EN IGUALDAD DEL PERSONAL DEL AYUNTAMIENTO (no estaba clasificado) | Evaluar el impacto que genera la formación en igualdad, impartida al personal del Ayuntamiento |
| 122 | ACCESO YAIZA LORENA | EIABORACIÓN DE INFORMES DE IMPACTO DE GÉNERO ANUALES (sin clasificar) | Elaboración de informes de impacto de género anuales, que analicen las políticas llevadas a cabo por la institución |
| 123 | ACCESO YAIZA LORENA | FORMACIÓN AL PERSONAL RESPONSABLE DE LAS LICITACIONES PÚBLICAS (sin clasificar) | Formación del personal responsable de las licitaciones públicas, con el objetivo de promover la igualdad en las contrataciones que realice la corporación |