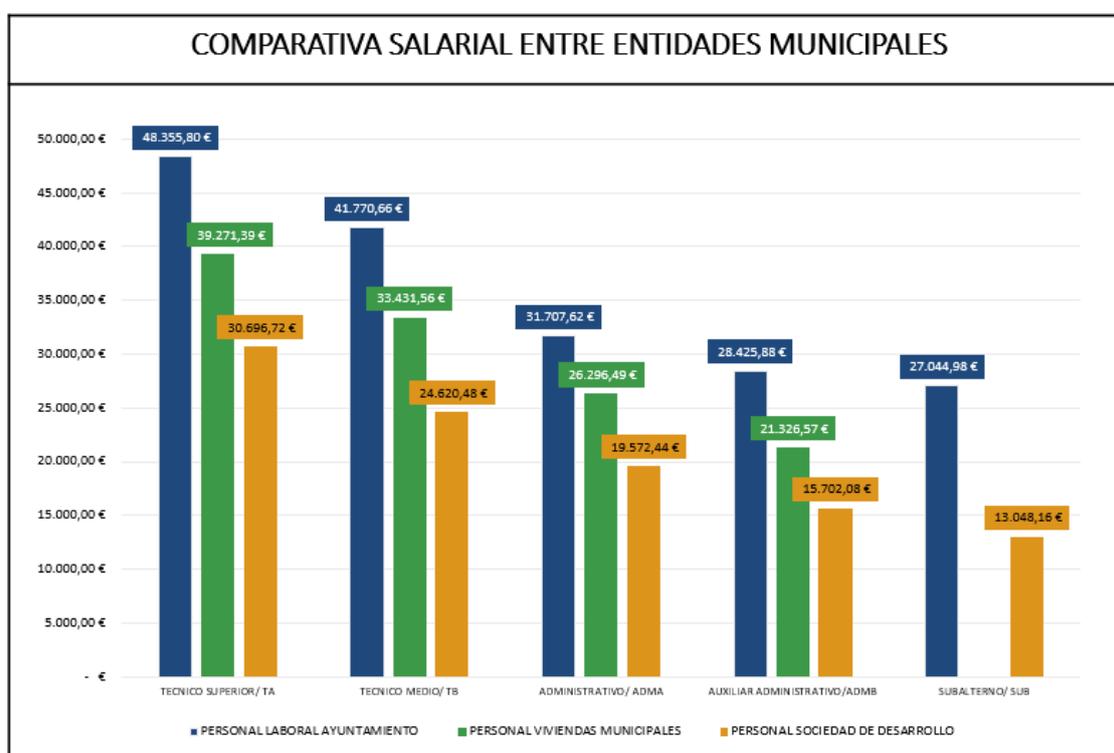


Informe sobre incremento salarial de la plantilla de la Sociedad de Desarrollo de Santa Cruz de Tenerife SAU

En 2016 la plantilla y la dirección de la Sociedad de Desarrollo de Santa Cruz de Tenerife SAU, a través del III Convenio Colectivo de la entidad, ponen en marcha una reestructuración laboral ordenando el sistema de categorías profesionales, estableciendo una DPT y una nueva tabla salarial iniciando una hoja de ruta cuya meta es la equiparación salarial con el resto de empleados municipales.

Así, la negociación del IV Convenio Colectivo comienza con una comparativa entre las entidades municipales tomando como referencia al personal laboral del Ayuntamiento y a la plantilla de Viviendas, Proyectos y Obras Municipales SA donde se ve que el salario del personal de la Sociedad de Desarrollo está muy de por debajo de las otras entidades.



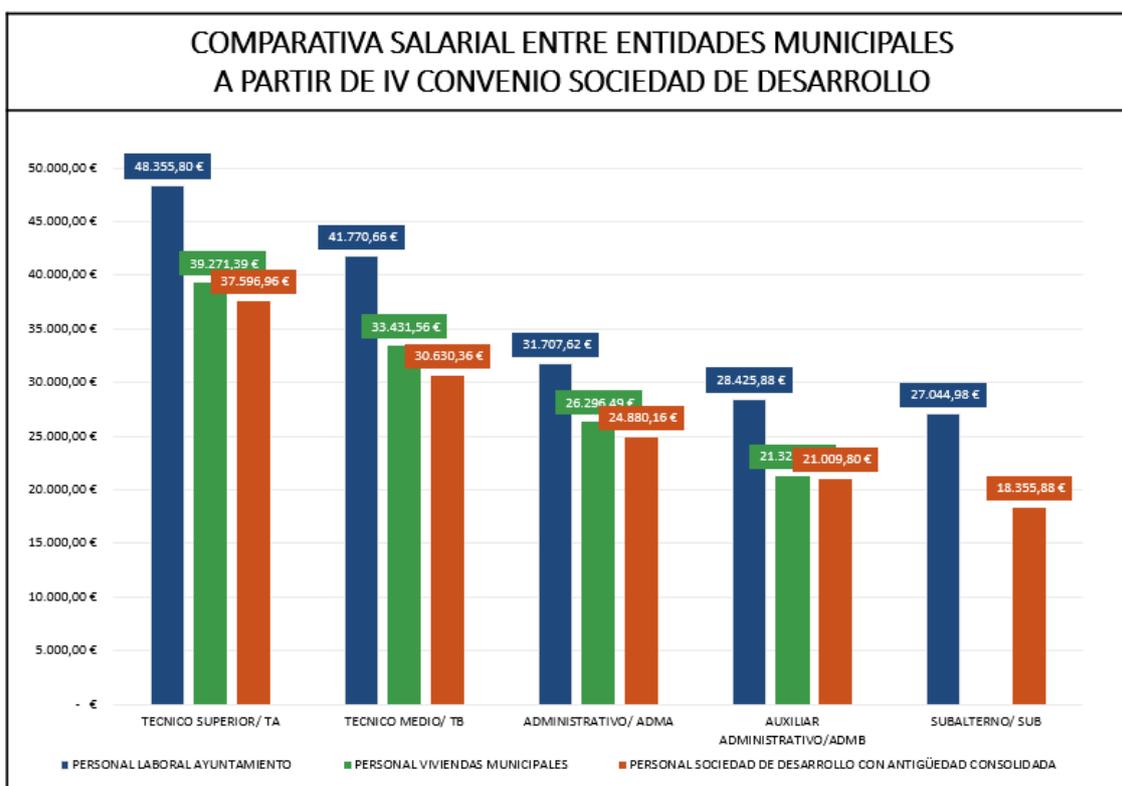
DIFERENCIA PORCENTUAL ENTRE SALARIOS EN LA ACTUALIDAD

	SOCIEDAD DESARROLLO VS AYUNTAMIENTO	SOCIEDAD DESARROLLO VS VIVIENDAS
TECNICO/A SUPERIOR - TA	-37%	-22%
TECNICO/A MEDIO/A- TB	-41%	-26%
ADMINISTRATIVO/A – ADM A	-38%	-26%
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A – ADM B	-45%	-26%
SUBALTERNO/A	-52%	

Se llega a un acuerdo que se traduce en dos puntos.

1. Igualar el complemento del puesto de técnicos de la misma categoría e integrar en el mismo concepto la antigüedad heredada del Convenio de oficinas y despachos, congelado desde 2012 y cuyo máximo ya forma parte del salario del 93% de la plantilla. Al 7% restante (3 personas) que no tiene este máximo, se le incrementa. También se establecerá un concepto de antigüedad de unos 28 euros/trienio contabilizando los trienios efectivos de cada trabajador.
2. Igualar los permisos en características y número a los del resto de personal municipal.

De esta manera, salarialmente se atenúa la diferencia con otros organismos municipales, en concreto con la Viviendas, Proyectos y Obras Municipales, siendo los puestos de auxiliares administrativos y ordenanza los más beneficiados. También se equipara el número de permisos aumentando en dos los asuntos particulares y contabilizando los permisos por antigüedad tal como lo hacen Ayuntamiento y Viviendas.



DIFERENCIA PORCENTUAL ENTRE SALARIOS EN LA ACTUALIDAD

	SOCIEDAD DESARROLLO VS AYUNTAMIENTO	SOCIEDAD DESARROLLO VS VIVIENDAS
TECNICO/A SUPERIOR - TA	-22%	-4%
TECNICO/A MEDIO/A- TB	-27%	-8%
ADMINISTRATIVO/A – ADM A	-22%	-5%
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A – ADM B	-26%	-1%
SUBALTERNO/A	-32%	

Diferencia salarias tras la aplicación de medidas negociadas

Salario Base	CPT	Coordinación	Prorrata	Antigüedad	Salario Mensual	Bruto anual	Seguridad Social	Coste empresa	Diferencia Absoluta	Diferencia Relativa
GRUPO 1										
1694,29	920,10	552,89	564,7633	199,36	3.931,40 €	47.176,84 €	14.813,53 €	61.990,37 €	2.294,76 €	5,11%
1694,29	920,10	552,89	564,7633	170,88	3.902,92 €	46.835,08 €	14.706,22 €	61.541,30 €	1.953,00 €	4,35%
1694,29	920,10		564,7633	170,88	3.350,03 €	40.200,40 €	12.622,93 €	52.823,33 €	2.050,56 €	5,38%
1694,29	920,10		564,7633	199,36	3.378,51 €	40.542,16 €	12.730,24 €	53.272,40 €	2.392,32 €	6,27%
1694,29	920,10		564,7633	142,40	3.321,55 €	39.858,64 €	12.515,61 €	52.374,25 €	1.708,80 €	4,48%
1694,29	920,10		564,7633	170,88	3.350,03 €	40.200,40 €	12.622,93 €	52.823,33 €	2.050,56 €	5,38%
1694,29	920,10		564,7633	142,40	3.321,55 €	39.858,64 €	12.515,61 €	52.374,25 €	1.708,80 €	4,48%
1694,29	920,10		564,7633	199,36	3.378,51 €	40.542,16 €	12.730,24 €	53.272,40 €	2.392,32 €	6,27%
1694,29	920,10		564,7633	170,88	3.350,03 €	40.200,40 €	12.622,93 €	52.823,33 €	2.050,56 €	5,38%
1694,29	920,10		564,7633	142,40	3.321,55 €	39.858,64 €	12.515,61 €	52.374,25 €	1.708,80 €	4,48%
1694,29	920,10		564,7633	170,88	3.350,03 €	40.200,40 €	12.622,93 €	52.823,33 €	2.050,56 €	5,38%
1694,29	920,10		564,7633	199,36	3.378,51 €	40.542,16 €	12.730,24 €	53.272,40 €	2.392,32 €	6,27%
1694,29	920,10		564,7633	142,40	3.321,55 €	39.858,64 €	12.515,61 €	52.374,25 €	1.708,80 €	4,48%
1694,29	920,10		564,7633	199,36	3.378,51 €	40.542,16 €	12.730,24 €	53.272,40 €	1.736,88 €	4,48%
1694,29	920,10		564,7633	142,40	3.321,55 €	39.858,64 €	12.515,61 €	52.374,25 €	3.728,52 €	10,32%
1694,29	920,10		564,7633	170,88	3.350,03 €	40.200,40 €	12.622,93 €	52.823,33 €	4.070,28 €	11,27%
1694,29	920,10		564,7633	170,88	3.350,03 €	40.200,40 €	12.622,93 €	52.823,33 €	4.070,28 €	11,27%
1694,29	920,10		564,7633	170,88	3.350,03 €	40.200,40 €	12.622,93 €	52.823,33 €	4.070,28 €	11,27%
1694,29	920,10		564,7633	113,92	3.293,07 €	39.516,88 €	12.408,30 €	51.925,18 €	528,12 €	1,35%
1694,29	1004,25		564,7633	170,88	3.434,18 €	41.210,20 €	12.940,00 €	54.150,20 €	4.070,28 €	10,96%
1694,29	1004,25		564,7633	142,40	3.405,70 €	40.868,44 €	12.832,69 €	53.701,13 €	3.728,52 €	10,04%
1694,29	1004,25		564,7633	142,40	3.405,70 €	40.868,44 €	12.832,69 €	53.701,13 €	435,12 €	1,08%
1694,29	1004,25		564,7633	170,88	3.434,18 €	41.210,20 €	12.940,00 €	54.150,20 €	2.387,28 €	6,15%
1357,68	863,99		452,56	199,36	2.873,59 €	34.483,08 €	10.827,69 €	45.310,77 €	562,80 €	1,66%
1357,68	863,99		452,56	170,88	2.845,11 €	34.141,32 €	10.720,37 €	44.861,69 €	3.394,56 €	11,04%
GRUPO 2										
1178,15	850,13		392,72	170,88	2.591,88 €	31.102,52 €	9.766,19 €	40.868,71 €	673,32 €	2,21%

1178,15	532,97	392,72	199,36	2.303,20 €	27.638,36 €	8.678,45 €	36.316,81 €	2.392,32 €	9,48%
1178,15	532,97	392,72	170,88	2.274,72 €	27.296,60 €	8.571,13 €	35.867,73 €	2.050,56 €	8,12%
953,74	504,91	317,91	28,48	1.805,04 €	21.660,52 €	6.801,40 €	28.461,92 €	4.381,20 €	25,36%
953,74	504,91	317,91	28,48	1.805,04 €	21.660,52 €	6.801,40 €	28.461,92 €	4.381,20 €	25,36%
				GRUPO 3					
785,43	504,91	261,81	28,48	1.580,63 €	18.967,56 €	5.955,81 €	24.923,37 €	4.381,20 €	30,04%